

Apprendre durant toute sa vie

Par J. Robert Clinton

L'antidote à la stagnation spirituelle et intellectuelle.

- Les dirigeants spirituels doivent développer une attitude d'apprentissage continuels durant toute leur vie.
- Cet apprentissage va empêcher la stagnation.
- Puissez vos ressources dans la Bible, dans l'histoire et les relations humaines.

Une caractéristique majeure des dirigeants spirituels les plus fructueux est le développement d'une soif d'apprendre qui dure tout au long de leur vie. Cette attitude d'apprentissage découle d'une grande curiosité, même si ce qu'on expérimente peut différer, étendre ou même contredire ce qui a été appris préalablement. Être ouvert au changement est un préalable à une bonne direction. Béni soit ceux qui sont flexibles car ils ne seront jamais brisés.

Explorons cette notion. Est-ce que le concept d'apprendre toute sa vie est biblique ? Je le pense. Considérez l'exemple du prophète Daniel. Au chapitre 9 du livre qui porte son nom, Daniel est encore en train d'interagir avec les Écritures même s'il a tout près de 80 ans. Dieu le rencontre d'une manière inhabituelle en lui donnant une prophétie messianique qui satisfait plus que ses besoins personnels. L'intercession de Daniel lui permet de faire équipe avec Dieu concernant ce qu'il a l'intention de faire. Tout cela lui est arrivé parce qu'il étudiait la Bible, en demeurant ouvert aux choses possibles. Daniel a appris à partir d'un certain nombre de sources: à partir de son apprentissage officiel, de la vie et spécialement en étudiant les Écritures. Daniel est le meilleur exemple de l'Ancien Testament d'un dirigeant qui a toujours maintenu une attitude d'apprentissage. Dans le Nouveau Testament, l'apôtre Paul est le modèle exemplaire (2 Timothée 4:13 : Quand tu viendras, apporte le manteau que je t'ai laissé à Troas chez Carpus, et les livres, surtout les parchemins.).

Quelles sont les façons qu'un dirigeant peut utiliser aujourd'hui pour maintenir une attitude d'apprentissage ? Les dirigeants d'aujourd'hui ont de plus grandes possibilités pour apprendre que jamais auparavant. Une attitude d'apprentissage est le premier antidote au plafonnement dans son ministère de direction. Voici cinq suggestions pour maintenir une telle ouverture aujourd'hui:

Continuer à apprendre la Bible - Les dirigeants d'aujourd'hui ont désespérément besoin d'être centrés sur la Bible. Un dirigeant centré sur la Bible est celui qui est enseigné par les Écritures et qui a été moulé personnellement par les valeurs bibliques. Il y a des pasteurs qui ont si bien assimilé l'essence des livres bibliques qu'ils peuvent les appliquer à des situations courantes et qui les utilisent pour produire un impact sur ceux qui sont sous leur responsabilité et leur ministère. Avec la tendance courante dans notre société de croire qu'il n'y a pas d'absolus, les dirigeants d'aujourd'hui doivent avoir certaines certitudes concernant la vérité. La Bible vous donnera cela. Comme dirigeant, n'apprenez pas le strict minimum pour exercer un ministère public. Apprenez pour votre vie personnelle et pour vous donner une perspective concernant la direction.

Apprenez pour votre vie personnelle - Toute la vie nous sommes en entraînement pour notre vie future. Reconnaissez que Dieu va utiliser plusieurs incidents de la vie pour modeler ses dirigeants. Quand vous êtes mis face à face avec des événements courants de votre vie,

demandez-vous toujours "Qu'est-ce que Dieu veut m'enseigner à travers cela?" Faites cela quand vous écoutez les nouvelles, lisez le journal ou discutez avec les autres sur leur vie, etc.

Lisez des biographies - Vous ne vivrez pas assez longtemps pour expérimenter personnellement et apprendre par vous-même tout ce que vous avez besoin pour être le dirigeant que Dieu veut que vous soyez. Vous devez trouver un moyen d'apprendre des autres de façon proactive. Vous devez apprendre minutieusement à partir de l'exemple de la multitude de témoins qui vous ont précédés. Si vous lisez des biographies, vous pourrez apprendre des choses positives que les personnages spirituels historiques ont expérimenté. En prenant note des aspects négatifs à travers la vie des autres, vous pouvez éviter la dévastation et la destruction qu'ont affronté vos exemples. Les chrétiens doivent être des amis de l'histoire puisque notre passé est une source inépuisable de leçons de vie.

Apprenez des autres personnes - Vous pouvez apprendre de façon informelle des autres personnes. Devenir proactif à ce sujet et mettez en place des relations de parrainage. Le parrainage est une méthode d'apprentissage informelle dans laquelle une personne aide l'autre à grandir. Barnabas et Paul ont utilisé tous les deux le parrainage dans le développement des nouveaux dirigeants. La plupart des dirigeants qui finissent bien ont vécu entre 5 et 30 expériences de parrainage qui ont significativement développé leur vie spirituelle.

Lisez de manière à croître - Daniel a vécu essentiellement dans une société illettrée. Ce n'est pas le cas aujourd'hui. Les dirigeants ont aujourd'hui plus d'information disponible à la fois sous forme imprimée ou autre que jamais précédemment. Si les dirigeants veulent grandir, il y a probablement là de l'information pour à peu près toutes les formes de projet de croissance qu'ils ont en tête.

Retour à Daniel. Cela a été probablement plus difficile pour Daniel de maintenir son attitude que pour n'importe quel dirigeant aujourd'hui. En dépit de cela, il l'a fait. Daniel a terminé avec une incroyable curiosité d'apprendre davantage sur Dieu (Daniel 12). Qu'en est-il de toi? Est-ce que ton ministère plafonne ? N'oublie pas cette leçon. Commence aujourd'hui à vouloir apprendre de façon continue.

J. Robert Clinton est professeur de "Leadership" à l'école World Mission du Fuller Theological Seminary. Cet article a été traduit et réimprimé avec la permission du magazine Worship Leader. Si vous êtes intéressé à vous abonner à Worship Leader, S.V.P. appeler 1-800-286-8099. Visitez leurs sites internet à <http://www.worshipleader.com/> et www.songdiscovery.com.