

Apprendre durant les périodes de conflit

Demeurer ouvert aux leçons de la vie

Par J. Robert Clinton

Quand des personnes sont en contact avec d'autres personnes, le conflit survient inévitablement. C'est particulièrement vrai pendant le processus de maturation d'un dirigeant, quand ses responsabilités grandissent à travers les essais et les erreurs de ses décisions.

Le processus du conflit dans le ministère fait référence à ces moments où un dirigeant apprend soit une leçon positive ou négative au sujet de la nature du conflit. Il apprend aussi des façons possibles de résoudre ou d'éviter le conflit, des façons créatives d'utiliser le conflit et comment Dieu utilise le conflit pour développer la vie intérieure du dirigeant. L'apprentissage de ces leçons peut aider de façon importante sa direction future.

Les conflits peuvent venir de l'extérieur, c'est-à-dire des non-croyants, ou de l'intérieur, de ceux qui sont réellement chrétiens. Quelquefois, le conflit venant de l'intérieur est le plus difficile à affronter car un dirigeant a de plus hautes attentes envers les croyants.

Le conflit dans le ministère met à l'épreuve la maturité personnelle du dirigeant. Ce que nous sommes vraiment est révélé dans une crise. Le processus du conflit est important, pas tellement pour apprendre à résoudre les problèmes, mais pour révéler le caractère. Ce que nous sommes en temps de conflit est beaucoup plus important que ce que nous faisons. Le processus du conflit dans le ministère est une facette importante de la maturité personnelle du dirigeant.

Une des choses les plus importantes à apprendre concernant le processus du conflit dans le ministère, et cela est lié au processus de soumission, est le fait que le conflit est souvent nécessaire. Cela signifie que le discernement au niveau de l'autorité et des relations, enracinées dans des problèmes de soumission, ne peut s'apprendre en dehors des conflits. Le conflit est un puissant outil dans la main de Dieu et peut être utilisé pour enseigner des leçons au dirigeant qu'il n'aurait pas pu apprendre d'une autre façon, ou qu'il n'aurait pas pu saisir dans une situation passive.

Dans Actes 6, les apôtres ont fait face au conflit venant de l'intérieur de l'église entre les croyants qui parlaient le grec et ceux qui parlaient l'hébreu. Le conflit concernait la distribution de la nourriture aux veuves, mais cela était enraciné dans des problèmes d'autorité et de relations. Les apôtres ont résolu le conflit avec l'approbation de tout le monde, et ont appris des leçons de valeur concernant la direction à travers ce processus. (Actes 6:1 à 5 - En ce temps-là, le nombre des disciples augmentant, les Hellénistes murmurèrent contre les Hébreux, parce que leurs veuves étaient négligées dans la distribution qui se faisait chaque jour. Les douze convoquèrent la multitude des disciples, et dirent : Il n'est pas convenable que nous laissons la parole de Dieu pour servir aux tables. C'est pourquoi, frères, choisissez parmi vous sept hommes, de qui l'on rende un bon témoignage, qui soient pleins d'Esprit-Saint et de sagesse, et que nous chargerons de cet emploi. Et nous, nous continuerons à nous appliquer à la prière et au ministère de la parole. Cette proposition plut à toute l'assemblée.)

Dans le processus de confrontation du conflit, terminer le conflit est souvent le plus grand problème. La conclusion complète l'expérience de façon à la mettre derrière soi et d'en tirer des leçons pour le futur. Un dirigeant peut terminer un conflit dans le ministère soit en l'ayant résolu avec succès, en l'ayant partiellement résolu ou non-résolu, mais il est important d'avoir une fin

au conflit. Autrement, il sera difficile de saisir, d'apprendre et de discerner les leçons nécessaires qui sont requises pour continuer une carrière fructueuse de direction.

Une autre leçon importante qu'on trouve à l'intérieur des conflits est de comprendre que Dieu les utilise pour remplir Ses desseins, pour enseigner au dirigeant à la fois des leçons de direction et des choses au sujet de sa vie personnelle. Il est vraiment pénible de passer à travers le conflit, comme nous le savons tous très bien. Toutefois, il est encore pire de passer à travers le conflit et de ne pas en tirer profit.

Moïse a fait face à de terribles situations conflictuelles à travers les rébellions des Israélites en plus d'une occasion. Les Israélites, souvent appelés un "peuple au cou raide" à cause de leur désobéissance entêtée, ne voulaient pas toujours se soumettre à ce que Dieu désirait pour eux. Bien qu'ils suivaient la volonté de Dieu lorsqu'ils étaient en Égypte, ils ont rapidement tourné le dos lorsqu'ils étaient dans le désert. Exposé à la chaleur, fatigué, assoiffé et découragé, le peuple murmurait contre Dieu. Le Seigneur leur a montré qu'il était toujours au contrôle, en pourvoyant à leurs besoins : en leur fournissant de la nourriture et de l'eau, en les délivrant de la persécution et en les guidant à travers toute leur épreuve. Moïse a appris à se soumettre à Dieu à travers ces épreuves de direction, et Dieu s'est justifié lui-même en prouvant son éternelle fidélité.

Dieu peut avoir plusieurs buts en plaçant ses enfants parmi les épreuves. Un dirigeant peut facilement mettre toutes ses énergies sur ses projets et peut avoir besoin qu'on lui rappelle qui est, de façon ultime, responsable pour son avenir et son succès. En général, Dieu utilise les complications pour développer notre spiritualité intérieure.

Les croyants doivent réaliser que de se soumettre à une autorité spirituelle implique d'obéir à Dieu en étant loyal envers le dirigeant qui suit la direction de Dieu. La loyauté n'est testée qu'au moment où les moments difficiles surviennent. Dieu peut utiliser les périodes difficiles pour envoyer une délivrance qui ne peut venir que de Lui seul. Il peut délivrer, recevoir la gloire et poser les fondations d'un travail futur à travers les leçons qui sont communiquées au dirigeant pour son plus grand bénéfice spirituel.

J.Robert Clinton est professeur de direction (leadership) à l'école School of World Mission au Fuller Theological Seminary. Une partie de cet article est extraite avec permission de son livre *The making of a leader* (La formation d'un dirigeant), publié par NavPress en 1988. Cet article a été traduit et réimprimé avec la permission du magazine *Worship Leader*. Si vous êtes intéressé à vous abonner à *Worship Leader*, S.V.P. appeler 1-800-286-8099. Visitez leurs sites internet à <http://www.worshipleader.com/> et www.songdiscovery.com.